

방위사업청 - 방산분야 인프라 및 상생협력 환경조성 [방위산업 전문인력 양성]

<사업 기본정보>

- 사업유형/세부유형 : 직업훈련/구직자훈련
- 소관부처/담당부서 : 방위사업청/방산일자리과
- '21년 평가 등급 : 개선 필요 (감액)

1 사업 주요내용

□ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 방위산업 현장의 필요를 반영한 직무교육, 기업실무연수 등 현장 중심의 교육을 통해 현장투입 가능한 방산 전문인력 양성
- (사업 내용)
 - (운영방식) 용역수행기관을 선정하여 교육 위탁
 - (지원내용) 방위산업 전문교육 지원 및 교육수당 지급
 - * 방위산업 전문교육 과정 제공
 - * 6개월 교육과정으로 구성 (집합교육 + 기업실무연수)

□ 예산 및 재원 : 일반회계

(단위: 백만원, %)

| 사 업 명 | '20년 | | | '21년 예산 (B) | 증감(B-A) | |
|-------------------------------------|------------|-----|----------------|----------------|---------|-----|
| | 본예산 (A) | 추경 | 결산 (집행률) | | | (%) |
| □ 방산분야인프라 및 상생협력 환경조성(전문인력 양성사업) | 640 | 640 | 468 (73.1%) | 640 | - | 0 |

☐ 추진 근거

- 방위산업발전 및 지원에 관한 법률

☐ 주요 지원대상

- 19세 ~ 34세 이하 청년 대졸 미취업자 (80명)

☐ 전달체계 : 직접사업

- 사업시행주체 : 방위사업청

☐ 전년 대비 주요 개편사항

- 여러 지역의 청년이 교육에 참여할 수 있도록 2개 사업*으로 구분하고 인원 확대

* ('20) 청년 50명, 중장년 30명 (1개 사업) → ('21) 청년 80명 (1개 사업당 40명으로 구분하고 방산업체 밀집지역을 고려하여 수도권, 경남지역으로 구분 진행)

- 방위사업에 대한 기본적인 소양 함양을 위한 과목을 포함하면서 기계, 전자 등 특정분야의 심화교육이 가능하도록 과정 구성

2 정량지표 평가 결과

☐ 참여자 현황

- 방산분야 인프라 및 상생협력 환경조성(방위산업 전문인력 양성) 사업의 2020년 참여자는 총 80명이며, 이 중 남성은 69명(86.3%), 여성은 11명(13.8%)으로 남성의 비중이 매우 높음
- 본 사업 참여자 중 청년(15~34세)은 50명(62.5%), 중년(35~54세)은 24명(30%), 장년(55~64세)은 6명(7.5%), 고령(65~90세)은 0명(0%)으로, 청년·중년층의 비중이 높음

〈표1〉 방산분야 인프라 및 상생협력 환경조성 (방위산업 전문인력 양성) 사업 참여자 현황

(단위: 명, %)

| | 전체 | 성별 | | 연령별 | | | |
|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|
| | | 남성 | 여성 | 청년 (15~34세) | 중년 (35~54세) | 장년 (55~64세) | 고령 (65세이상) |
| 직업훈련 전체 | 1,800,137 100 | 832,706 (46.3) | 964,589 (53.6) | 756,064 (42.0) | 775,410 (43.1) | 211,236 (11.7) | 54,559 (3.0) |
| 구직자훈련 전체 | 353,787 100 | 141,099 (39.9) | 212,666 (60.1) | 198,217 (56.0) | 102,720 (29.0) | 45,293 (12.8) | 7,519 (2.1) |
| 방위산업 전문인력 양성 | 80 100 | 69 (86.3) | 11 (13.8) | 50 (62.5) | 24 (30.0) | 6 (7.5) | 0 (0.0) |

주1: 성별, 연령별로 분류불능이 존재하여 각 비율의 합은 100%가 되지 않을 수 있음

□ 정량지표별 결과

〈표2〉 방산분야 인프라 및 상생협력 환경조성 (방위산업 전문인력 양성) 사업 성과지표

(단위: %, 일)

| | 중도 탈락률 | 취업률 | 고용유지율 (6개월이상) | 취업 소요기간 | 임금수준 |
|-----------------|-----------|-----------------|------------------|------------|-------|
| 직업훈련 전체 | 9.4 | 53.5 | 61.7 | 97.7 | 101.2 |
| 구직자훈련 전체 | 10.0 | 53.5 | 58.1 | 97.7 | 101.2 |
| 방위산업 전문인력 양성 | 13.8 | 2019년 참여자정보 미제출 | | | |

□ 만족도 조사 결과

〈표3〉 방산분야 인프라 및 상생협력 환경조성 (방위산업 전문인력 양성) 사업 참여자 만족도 조사 결과

(단위: 점)

| | 전체 만족도 | 전반적 만족도 | 절대적 만족도 | | | | | | 주관적 만족도 | 상대적 만족도 |
|-----------------|-----------------|------------|------------|----------|----------|----------|----------|---------------|------------|------------|
| | | | | 지원 대상 | 지원 기간 | 지원 수준 | 신청 절차 | 지도 및 관리 | | |
| 직업훈련 전체 | 4.16 | 4.14 | 4.22 | 4.31 | 4.18 | 4.13 | 4.26 | 4.19 | 4.24 | 4.07 |
| 구직자훈련 전체 | 4.17 | 4.21 | 4.22 | 4.33 | 4.19 | 4.13 | 4.26 | 4.19 | 4.23 | 4.01 |
| 방위산업 전문인력 양성 | 2019년 참여자정보 미제출 | | | | | | | | | |

주: 1) 만족도 조사 결과는 1점 매우 불만족부터 5점 매우 만족까지로 구성된 5점 척도 문항의 평균값

2) 전반적 만족도는 사업에 대한 전반적 만족도, 절대적 만족도는 5개 항목에 대한 만족도의 평균, 주관적 만족도는 사업에 대한 참여자의 호감수준을 나타내는 주관적 만족도, 그리고 상대적 만족도는 사업에 대한 기대 대비 만족도를 나타냄

3 정성지표 평가 결과

□ 사업의 중요성

- 기업 실무연수 등 현장 중심의 교육 프로그램으로 현장에 바로 투입가능한 전문인력 양성을 목표로 함
 - * 방위산업 발전 및 지원에 따른 법률에 근거하여 시행
- 다만 사업 수요조사 관련된 추가자료가 제출되지 않아 사업 수요 파악의 체계성 정도를 판단할 수 있는 근거가 부족함
 - 방위산업 특성상 첨단 분야 설계 및 개발인력 수요가 높고 방산 분야 대학의 수도권 집중으로 인력수급의 지리적 미스매치가 발생하는 상황에서 사업 목표, 대상, 내용 간 불일치 발생
 - * '18년 133개 기업설문에서 107개 기업이 '전문인력양성이 필요하다'고 응답, '20년 실무연수 참여 기업(18개사) 설문결과 개발인력 등의 부족을 호소

□ 일자리사업 성과

- 평가에 필요한 참여자 정보('19년) 확인이 어려워 전반적인 사업 성과 측정이 곤란(소관 부처가 제출한 '20년 취업률도 46%에 불과)

□ 운영의 적절성

- 사업 대상을 중장년층으로 확대하고 기업실무연수를 강화(200 → 300시간)하는 등 사업 대상 및 운영방식을 개선함
 - 사업성과 개선을 위한 정기적인 수요파악을 통해 사업 대상의 적합성을 검토하는 것이 필요하며, 전문성 향상을 위해 기업연수 시간을 증가 시키기보다는 집합교육의 내실화가 필요함

□ 제도 개선 노력

- 사업 중도탈락률 및 취업률 등 사업 성과 개선에 대한 의견을 반영하여 사업운영 방식을 변경하는 등 제도 노력은 인정됨
 - 수료율 목표를 80%로 설정하고, 수행기관과의 계약과정에서 취업률 및 수료율에 따른 우대목표를 제시함

- 다만 여전히 별도의 참여자 관리시스템을 운영하지 않고 있어 사업 종료 후 사업성과의 관리 및 환류 미흡
 - 참여자 관리시스템의 별도 개발 또는 일모아 시스템을 이용한 사업 관리, 훈련 참여자와 잠재적 채용기업간 지리적 접근성을 제고하는 방안 마련 필요

□ 특성화 지표

- 지표 명칭을 '방산분야 취업자 비중'으로 변경하는 것이 타당함
 - 청년층의 경우 '20년 전체 취업자 대비 방산분야 취업자 비중은 46%로 '19년 33% 대비 13%p 증가함
 - 사업 목적을 고려할 때 방산분야 취업자 비중이 낮기 때문에 이를 개선할 수 있는 방안 마련이 필요함

4 개선권고

□ 평가 등급 : 개선 필요 (감액)

- 국가기간전략 산업인 방위산업 육성을 위한 전문인력 양성 취지에 부합하도록 체계적인 사업 수요파악이 급선무
 - 방위산업 인력 수급 현황과 문제점에 대한 체계적인 실태조사를 기반으로 방위산업 성장전망에 따른 인력 수요 파악 필요
 - 공공재정을 투입한 전문인력양성사업으로서 기본적인 과정 및 성과관리를 위해 국가기간전략직종 훈련으로의 통합 검토 필요
- 훈련 참여자 특성에 맞는 차별화된 훈련 과정 설계 필요
 - 청년층에 타깃팅한 전문인력양성과 관련 분야 경력자의 숙련 고도화를 통한 재취업 훈련을 사업대상에 맞게 구분하여 훈련 기간, 내용, 수당 체계 등을 전반적으로 재설계할 필요

- 사업 수행기관의 훈련 운영 전문성과 체계성 제고 필요
 - 기존 사업 수행기관의 인력양성훈련 영역의 전문성을 제고하거나 전문화된 인력양성훈련기관을 신규 발굴하는 방안 고려 필요
 - 사업 수행기관 소재 지역 중심의 참여자 선발을 개선하여 청년층과 기업 간 지리적 미스매치를 보완할 필요
- 협약 기업과의 채용 약정 등 취업 성과 제고 노력 필요
 - 직업훈련 수료자에 대한 가산점 부여, 채용 약정 등 방산분야 취업 성과 제고를 위한 인센티브 마련 검토
 - 방산분야 기업들의 근로환경 등 실태 파악을 통해 산업 자체의 경쟁력 강화와 고도화가 연계될 필요
- 사업 참여자에 대한 체계적인 성과관리 시스템 구축 필요
 - 별도의 자체 성과관리시스템을 구축하거나 일모아DB, HRD-Net 등을 통해 사업관리 및 참여자 관리 등 체계화 필요